

Referat
Bestyrelsesmøde i Humlebo Børnehave tirsdag den 24. januar 2023
Kl. 18.00 – 20.30.

1. Referent: **Mette**
2. Deltagere: **Silje, Alex, Katja, Anja, Mette, Marianne, Brian, Sarah**
Fraværende: Tanja.
3. Ordstyrer: **Marianne og Brian**
4. Orientering fra formanden: **Aflyst.**
5. Orientering fra ledelsen:

Velkommen til ny bestyrelse - husk papirer: **Alle har fået velkomst mappe. Alle skal give mercurbank deres oplysninger inden på deres hjemmeside. Bestyrelsen er konstitueret følgende:**

Formand: Tanja

Næstformand: Silje

Bestyrelsesmedlemmer: Alex, Brian og Anja

Suppleanter: Katja og Sarah

Årshjul: Vi har haft skåret ned til 4 møder, men vi er nødt til at afholde 6 møder på et år.

Januar: 24.1.23

Marts: 14.3.23

Juni: 6.6.23

August: 15.8.23

September: 1.9.23 sommerfest

Oktober: Forældremøde med valg 3 oktober kl. 19.00 – 21.00

Konstituerende bestyrelsesmøde 24.10.23 kl. 18.00

- **Økonomi:**

Marianne har ikke fået opgørelsen endnu, men vi går ud med et underskud på cirka 20.000 kr. Et underskud, som ikke går på driften, men fordi vi har brugt vores hensættelse og økonomi på legepladsen. Det resterende underskud tages af egenkapitalen.

Som det ser ud nu, er der et estimeret overskud for regnskabet 2023 på ca. kr. 180.000,00.



Humblebos egenkapital er kr. ca. 1 mill. et meget flot tal iff. af at vi er en rimelig nyopstartede privat institution.

Penge vi kan bruge af iff. forbedringer på huset, så derfor er;

Marianne er ved at indhente tilbud til nyt hegn, da hegnet er ved at gå fra hinanden flere steder – hun har indhentet 3 tilbud. Personalet har ønsket det lidt højere. Støtteforeningen vil i samarbejde med Marianne prøve, at søge nogen midler til nyt hegn. Der er ikke loft på, hvor højt et hegn må være i faxekommune, er Marianne blevet oplyst om.

Forældrebetaling (pbs) – der er 25.000 kr. ude, som ikke er blevet betalt på denne post fra forældresiden. Marianne har fået udformet et papir sammen med LDD, som omhandler, at man skal have betalt indenfor 1 måneder ellers bliver man kaldt til en samtale med henblik på betaling eller opsigelse.

Til afstemmelse:

Regningen skal være tilmeldt PBS, det et krav og 1 måneds kontingent til betaling på første regning, som depositum plus løbende måned. Enstemmigt vedtaget.

Dette skal skrives ind i vedtægterne.

Vi vedtager også, at der skal indkaldes til ekstra generalforsamling, hvor hele mødet omhandler vedtægterne.

- **ØGET OMKOSTNINGER:**

Øget omkostninger iff. tilbud (svømning, hal, musik m.m.) – Svømning har altid været et tilbud med brugerbetaling på kr. 300, som engangsbeløb pr. barn. Vi skal selv stille med uddannet livredder, som koster kr. 650,00 plus de timer som bruges for at tage uddannelsen. Det ikke længere et krav, men vi ønsker stadig at dette er noget vi gør i huset.

Bierne kommer nu også på musikskolen i to forløb – Et forløb koster kr. 400 pr. gang x 10 = 4000 kr. – svarende til to forløb = 8000,00

Brumbasserne går i hallen og denne koster kr. 300,00 pr. gang. Vi afsted hele vinterhalvåret, hver torsdag.

Vi går ud og tager bussen hjem – denne omkostning er også steget markant og svinger afhængig af, hvor mange der er med og hvor vi kører hen.



Mariannes forslag er, at alle forældre betaler kr. 350, som et årligt beløb til dækning af disse fine tilbud = 14000 kr/år

Eller at prisen for at gå i Humlebo hæves med kr. 50 pr. måned og dækker alt incl. Støtteforening = 24000 kr. pr. år (ved 40 indskrevne børn) børn

Støtteforening er pt. Kr. 50 pr. barn og svarer til 2000 kr. pr år (ved 40 indskrevne børn).

Afstemning:

Hævelse af kontingent til maj 2023 på 100 kroner.

Enstemmigt vedtaget.

Lukkedage:

(påske, kr. himmelfart, grundlovsdag, uge 29, jul/nytår) – Vi må gerne have lukkedage, som kommunen har – men **VI SKAL TILBYDE** nødpasning. Så hvordan gør vi det – som leder er Mariannes forslag at;

Der vil blive lavet et skrift hvori der står; som udgangspunkt vi holder fri og lukket, men hvis i skulle have brug for pasning tilbyder vi

Der laves en ferieliste, som vi plejer, med svar dato senest, hvis man ikke svarer inden betragtes det, som at man ikke har behov for pasning.

Lederen vil kunne spørge ind til om man har udtømt alle muligheder, Der skal oplyses om i hvilket tidsrum (fra og til) der er pasningsbehov. Da det at holde børnehaven åben vil blive en ekstra udgift.

Hvem skal så arbejde i nødpasningen, på de enkelte dage:

Hvis en medarbejder skal have en bagvagt koster det 1 dag, så derfor er det Mariannes beslutning at lederen selv tager den. Personalet skal have lov til at holde deres ferie.

I nødpasningen vil det primært være vikarer og lederen, som dækker ind. Der skal være et kontakt telefon nummer, hvis forældre har brug for, at komme i kontakt med Humlebo.

- **Børn:**

Antal: lige nu 48 børn og skal sige farvel til 6 børn 1. februar.23. men tilgangen af børn ser fint ud, samt ventelisten. Til Maj går der 12 børn ud.



- **Grimt sprog og fysisk aggressivitet v. Alex**

Der er forældre der har oplevet grimt sprog, voldsom fysisk aggressivitet fra børn. Dette fylder en del i forældregruppen. Derfor er spørgsmålet om personalet føler sig klædt på, samt føler de har værktøjerne til at klare opgaven. Er der noget vi kan gøre? Hertil henviser Alex til opsigelse af samarbejdet med forældre der ikke samarbejder. Bekymringen går på fællesskabets trivsel og tonen ude i byen.

Der er en god debat omkring emnet. Der lidt forskel på hvad der fylder mest hos forældrene der sidder i forældrebestyrelsen for nogen er det ikke sproget der er det værste men den fysiske del.

Der bliver debateret omkring samfundets udvikling samt at nogen synes det meget værre oppe på skolerne så selvfølgelig skal børnene også rystes til den virkelighed der kommer.

Hvad kan vi så som forældre gøre? Og hvad skal der fremadrettet gøres i Humlebo for at afhjælpe disse udfordringer som er et stigende samfundsproblem.

Marianne: Vi i Humlebo føler os rystet til at påtage os de opgaver der pt. lægger i Huset. Vi forsøger at rykke rundt på personalet og vores rutiner så det passer til børnegrupperne og de udfordringer vi oplever da denne dynamik hele tiden ændre sig. Vi oplever ikke vi ikke har forældre der er samarbejdsvillige. Vi oplever alle prøver så vidt muligt at gøre deres bedste så vi alle har det godt i Humlebo. Dertil skal det siges at det altid hjælper og styrker personalets arbejde ved at I som forældre snakker med jeres børn og den gode tone og plik samt laver lege aftaler med alle børn så børnene oplever hinandens styrke sider, dette tager de nemlig med sig videre til børnehaven og på den måde ændres børnenes gang sig også.

Så er det sådan at vi jo arbejder sammen med PPR – faxekommune som er lidt udfordret i der ikke er timer nok, der har ikke været ansat nok og nogle er kun ansat på få timer men dækker hele kommunen. Dog er der nye tiltag på vej.

- **Samarbejde med Faxe Kommune:**

Der er ansat flere nye medarbejdere med erfaring fra andre kommuner, så der laves mange nye tiltag. De private og selvejende institutioner bliver ikke husket men vi prøver at være foran hele tiden – dette foregår ved at læse på Faxe Kommunes hjemmeside eller via samarbejde med andre institutioner samt sparring med pædagog forældre/veninder.



- **Information omkring personale ønske:**

Arbejdstid pædagogisk personale:

De har nogle kvalificeret opgaver på børnene iff. deres uddannelse.
Der ytres fra enkelte medarbejdere et ønske om en hjemmearbejdsdag.
Hvorfor; Jo der ønskes ro til opgaven
Der er administrative/pc-opgaver omkring en computer,
Sprogurderinger,
Indstillinger og beskrivelser af børn til videre forløb,
at kvalificere opgaverne

Pædagogen kan selv vælge om man vil arbejde hjemmefra eller på Humlebos adresse – hvad der giver mening, nogen kan bedre arbejde om aften, når børnene sover og andre ved ro.
Opgaverne skal bare udføres og der gives ikke mere tid uden aftale med lederen.
Dette vil betyde pædagogen ikke har mødepligt i Humlebo denne dag.

Lederen tænker kvalitet i hverdagen og nærvær fra pædagogerne.
Forslaget er at vi vil afprøve og evaluere således at der laves en arbejdsblok/pulje på 6 timer pr. 4 uge (blok dag = fast dag) svarende til 6 timer, derudover vil vi forsøge at lave en (bloktid) forberedelse på 2 timer pr. uge (fast dag) til forberedelse mm. Se BUPL over 10 uger.
Blok dag er dog ikke i sommerferieperioden.
Bloktid kan ikke altid efterkommes i ferieperioder.
Så i sommerferie er det med normalt skema og måske bloktid.

Forældrebestyrelsen bakker op om dette og har en forventning om at dette kan Marianne sagtens klare i samarbejde med personalet uden forældrebestyrelsens indblanding.

- **Information omkring pædagogisk tilsyn**

Pædagogisk tilsyn, både uanmeldt og aftalt.
Vi har ingen indflydelse på dette de kommer lige pludselig.

6. **personalegaver:** Der har været lavet nogle aftaler omkring gaver hos forældrebestyrelsen, men da der kommer mange ting som kan være svært for bestyrelsen at følge med i runde fødselsdage, jubilæum m.m. bliver det vedtaget vi holder os til den oprindelige ordning. Gaver på forældrebestyrelsens vegne gives igennem Humlebo. Så forældrebestyrelsen ikke sidder med en masse udgifter lige pludselig.



Hvis bestyrelsen vil give en fælles julekurv eller andet er dette helt ok, men så det til hele personale gruppen.

7. Støtteforening:

Det har været en super god juleindsamling m.m. derfor har støtteforeningen betalt juletræer og godte poser til de næste par år. Dertil er der sendt en ansøgning afsted på 254.000 kr. til nordea for den til vores legeplads på græssiden. Der arbejdes med andre ansøgninger.

Der er blevet bestilt skilt til vores sponsurvæg, så nu skal vi i gang med at finde sponsorer der vil hænge på væggen og støtte vores børnehave. Byd gerne ind hvis i kender nogen der vil støtte.

Så har der været en del udfordringer med Merkur bank som der nu er kommet ordning på.

Så mangler vi at få afholdt et møde men dette kommer snart og der er gode ideer på bordet.

Forældre eller andre kan altid give en hånd med trods for man ikke er en del af bestyrelsen. Det bare at henvende sig til nogen i bestyrelsen og gie besked.

8. Evt:

9. Godkendelse af referatet: **Alle de tilstedeværende skal skrive under.**

Aftaler:

Marianne kalder til ekstraordinær generalforsamling og til et ekstra møde inden hvor vedtægterne gennemgås inden generalforsamlingen.

Marianne tilretter vedtægterne.

Mette får lavet billeder samt årshjul klart til vores væg imellem gangen.

Referent Mette. 24.1.23

