

Voldspolitik for Humlebo Børnehave 2018

Vores arbejdspladskultur er følgende på dette område: Medarbejdernes trivsel, gode samarbejds- og kommunikationsformer og tryghed i personalegruppen er en forudsætning for, at man kan forebygge vold.

Fagligt kvalificerede medarbejdere er centrale i voldsforebyggelsen.

Humblebos definition af vold :

- "når en person bliver udsat for grænseoverskridende adfærd af enten fysisk eller psykisk art"

Vold og trusler inddeles i følgende hovedgrupper:

- Fysisk vold: kan være, slag spark, bid, spytklatter og kaste genstande efter medarbejder.
- Psykisk vold: kan være verbale overgreb bestående af, trusler, hån, skældsord, eller anden fornærmelig tiltale rettet mod medarbejderen.
- Truende adfærd: kan være, truende adfærd eller attitude, der ikke ender med fysisk vold, men opleves som en overfusning. Vold og trusler er en personlig oplevelse og der må ikke sås tvivl om den enkeltes oplevelse af dette.

Mål for forebyggelse af vold:

- At ingen i børnehaven Humlebo udsættes for vold og trusler.
- I børnehaven Humlebo accepteres ingen vold og trusler mod de ansatte.
- Sikre et arbejdsmiljø, der er båret af respekt, tillid og omsorg for hinanden.
- Sikre at man ikke står alene med opgaven.
- Vi anser forebyggelse af vold og trusler, som et fælles ansvar.
- Vi taler åbent om vold og trusler.

